

مفردات مادة القانون الاداري

الباب الاول

المبادئ الاساسية للقانون الاداري وتشمل :

- التعريف بالقانون الاداري
- نشأة القانون الاداري في كل من فرنسا ومصر وليبيا
- خصائص القانون الاداري :
 - قانون مقنن
 - قانون قضائي
 - قانون متطور
- معيار تطبيق القانون الاداري :
 - معيار السلطة العامة
 - معيار المرفق العام
 - المعيار المزدوج او المختلط

الباب الثاني

تنظيم الادارة العامة :

- الاشخاص المعنوية العامة والخاصة
 -
 - انواعها
 - الفرق بين الشخص المعنوي العام والخاص
 - صور منح الشخصية المعنوية
 - النتائج المترتبة على منح الشخصية المعنوية
 - نهاية الشخص المعنوي
- المبادئ الاساسية لتنظيم الادارة العامة :
 - المركزية واللامركزية (تعريفهما ، عناصرهما ، صورهما ، مزاياهما وعيوبهما ،
 - الفرق بين اللامركزية وعدم التركيز الاداري)

الباب الثالث :

نشاط الادارة العامة :

• الضبط الاداري :

- تعريفه
- عناصره
- الفرق بين الضبط الاداري والضبط القضائي
- اهداف الضبط الاداري
- وسائل الضبط الاداري
- الرقابة القضائية على سلطات الضبط الاداري

• المرافق العامة :

- انشاء وتنظيم المرافق العامة
- تصنيف المرافق العامة :
- حسب طبيعة النشاط (مرفق اداري ، مرفق اقتصادي ، مرفق مهني)
- حسب دائرة النشاط (مرافق قومية ، مرافق محلية)
- حسب الاستقلال القانوني (مرافق تتمتع بالشخصية المعنوية ، مرافق لا تتمتع بالشخصية المعنوية)
- ادارة المرافق العامة :
- اسلوب الادارة المباشرة
- اسلوب الادارة غير المباشرة
- اسلوب الاقتصاد أو الاستغلال المختلط
- التزام المرافق العامة (عقد الامتياز تعريفه وطبيعته القانونية)
- المبادئ التي تحكم سير المرافق العامة :
- مبدأ سير المرافق العامة بانتظام وباضطراد
- مبدأ المساواة أمام المرافق العامة
- مبدأ قابلية المرفق للتعديل والتغيير

الباب الرابع

وسائل الإدارة العامة

• الوظيفة العامة :

- مفهوم الوظيفة العامة والموظف العام وفقا لقانون علاقات العمل رقم 12 لسنة 2010
- طبيعة علاقة الموظف بالدولة (تكييف تعاقدى ، تكييف تنظيمي لائحي)
- شروط الالتحاق بالوظيفة العامة
- حقوق الموظف :
- الحقوق المالية (المرتب ، العلاوة ، الترقية)
- الحقوق الأخرى (المعاشات والمكافآت ، الاجازات)
- واجبات الموظف
- المحظورات التي يجب عليه عدم القيام بها

• تأديب الموظف العام :

- الجرائم التأديبية ومقارنتها بالجرائم النائية
- مبدأ تحديد العقوبات التأديبية دون الجرائم الجنائية
- مجالس التأديب أنواعها وتشكيل كل منها :

مجلس التأديب العام

مجلس التأديب الأعلى

مجلس التأديب للمخالفات المالية

• حالات انتهاء خدمة الموظف طبقا لقانون علاقات العمل رقم 12

لسنة 2010 والفرق بين الاعارة والندب ، وانتهاء العلاقة الوظيفية

القسم الثاني من الدراسة

- الاموال العامة وتشمل :
 - تعريفها في القانون الفرنسي والمصري والليبي
 - معايير التفرقة بين المال العام والخاص
 - الحماية القانونية للمال العام
 - وسائل اكتساب المال العام (نزع الملكية للمنفعة العامة)
 - استعمال الافراد للمال العام بموجب عقد أو ترخيص
- اساليب الادارة العامة :
- القرارات الادارية :
 - تعريف القرار الاداري
 - أركان القرار الاداري
 - انواع القرار الاداري
 - نفاذ وتنفيذ القرار الاداري
 - الغاء وسحب القرار الاداري عن طريق الادارة العامة
- العقود الادارية
 - تعريف العقد الاداري
 - انواع العقود الادارية
 - طرق ابرام العقود الادارية
 - سلطة الادارة في العقد الاداري (فسخه وتعديله و انهاءه)
 - حقوق والتزامات المتعاقدين
 - حق المتعاقد مع الادارة في التوازن المالي للعقد طبقا لنظرية (عمل الامير والظروف الطارئة والفرق بينهما في تعويض الطرف المتضرر)
 - انتهاء العقد نهاية طبيعية وغير طبيعية

المراجع :

- د. صبيح بشير مسكوني ، مبادئ القانون الاداري ، 1978
- د. محمد مختار عثمان ، المبادئ و الاحكام القانونية بالإدارة الشعبية بالجماهيرية ، منشورات جامعة قاريونس ، 1989