

## مفردات مادة قانون علاقات العمل

### الباب الأول/ المدخل لقانون العمل.

الفصل الأول: مبادئ قانون العمل.

الفصل الثاني: خصائص ونطاق تطبيق قانون العمل.

### الباب الثاني/ تنظيم علاقة العمل الفردية.

الفصل الأول: إبرام عقد العمل.

الفصل الثاني: أركان عقد العمل.

المبحث الأول (الأركان الجوهرية لعقد العمل).

المبحث الثاني (خلو العقد من العيوب).

المبحث الثالث (إثبات عقد العمل).

الفصل الثالث: آثار عقد العمل.

المبحث الأول (التزامات العامل).

المبحث الثاني (الجزاء على إخلال العامل بالتزاماته).

المبحث الثالث (التزامات صاحب العمل)

- أولاً/ الأجر.

- ثانياً/ التزامات أخرى على عاتق صاحب العمل.

الفصل الرابع: التنظيم القانوني للعمل.

المبحث الأول (التنظيم القانوني لوقت العمل).

المبحث الثاني (الإجازات).

المبحث الثالث (تنظيم عمل الأحداث والنساء).

## الباب الثالث/ انتهاء علاقة العمل.

### الفصل الأول: أسباب انتهاء علاقة العمل.

المبحث الأول (الأسباب العامة لانتهاء عقد العمل)

المطلب الأول (الاستقالة)

المطلب الثاني (الوفاة)

المطلب الثالث (استحالة التنفيذ بالنسبة للعامل)

المطلب الرابع (فسخ العقد بإرادة الطرفين)

المبحث الثاني (أسباب الانتهاء الخاصة)

المطلب الأول (انتهاء عقد العمل محدد المدة)

المطلب الثاني (انتهاء عقد العمل غير محدد المدة)

### الفصل الثاني: آثار انتهاء عقد العمل.

المبحث الأول (وقف تنفيذ قرار الفصل).

المبحث الثاني (مكافأة نهاية الخدمة).

المبحث الثالث (تقديم الدعوى الناشئة عن عقد العمل).

المؤلف:

- د. عبد الغني عمرو الرويمض، القانون الاجتماعي – علاقات العمل الفردية، الجزء الأول، طرابلس، 2012م.
- د. عمرو عبد الخالق، قانون العمل الليبي.